

区域投集团学习考察铜仁景城融合和古城建设经验

为给即将建设的东街旧城改造提供借鉴，5月11日至12日，区域投集团组织相关人员赴贵州省铜仁市考察学习。在



▲集团学习人员在铜仁中南门古城

铜仁期间，考察人员先后考察学习了铜仁中南门古城建设以及锦江(含小江)景城融合建设经验。

考察人员有针对性地学习了当地古镇古城保护开发、水体灯饰景观打造、文旅融合发展、城市生态文明建设等方面的先进经验。

铜仁市系贵州省辖地级市，有“中国西部名城”之称。位于贵州省东北部，武陵山区腹地，东邻湖南省怀化市，北与重庆市接壤，是连接中南地区与西南边陲的纽带，享有“黔东门户”之美誉。

中南门古城兼有古朴的历史风貌、秀美的山水风光、厚重的文化底蕴和浓郁的民族风情。考察团成员一边漫步在古朴幽曲的青石板街，一边深入了解当地古建筑和对历史文化保护利用的先进经验。他们认为，在保护性开发利用中重塑历史原貌，挖掘人文价值，找回古城的

“魂”，让文化与旅游完美融合，让中南门古城实现了效益的多元化。

锦江和小江两江汇合于铜仁市内，水资源人文资源相互融合，江上游览和两岸景观是城市的一张名片。

考察成员认为中南门古城与我区即将打造的东街隆化古城、锦江与我区的凤嘴江在许多地方有异曲同工之妙，许多经验可以相互学习借鉴。

通过学习考察，大家一致认为，城投集团肩负东街旧城改造、凤嘴江城市会客厅打造等历史重任，使命光荣、责任重大。一定要本着对历史负责、对未来负责、对全区70万父老乡亲负责的态度，提高站位、精心谋划、博采众长、虚善而动、精准发力。切实把上述工程打造成功能配套、特色鲜明、景城融合的历史工程、地标工程和民心工程。(行政部/夏廷 规划发展部/袁欣)



▲铜仁夜景

城事絮语

尹子祠 岁月中流淌的文化

■文/阳涛

未得尹公原思，致聘国故谈蜀事。邛元失注刚水道，班固志存寿数名。图经秘探兼应许，桷帝时显并师生。汉学由来重行谊，漫夸书拥拜书城。——郑芳龄

拨开杂草丛生的密林，踏着当年马帮驮队来贩运留下的历史痕迹，穿过古老的龙济桥，尹子祠便映入眼帘。尹子祠地理位置特殊，凤嘴江自南面来此曲流成环，形成半岛，沿岸高处青枫翠柏参差森蔚，祠内有石栏棕竹夹道，雀鸟闲栖树枝，彼此构成了一幅水墨丹青画卷。

据清光绪年间修订的《南川县志》记载，尹子祠由六角亭、望鱼亭、正殿、前殿、厢房等组成，总占地面积2000平方米。经过多次修缮，基本保留了总体结构。其中，六角亭最高，它三重檐六角攒尖顶，木结构，穿斗式梁架，高近20米，凌空孤耸着。六角亭下是正殿、前殿，宽

十多米，气势不凡。大门处的斜撑，两边分别雕刻三阳开泰和福禄寿两组木雕，雕工精湛，寓意美好。与正殿相对的是望鱼亭，建在临江的台台上，以供垂钓观景。走进殿内，那是一个四合院布局的天井，两旁各有三间厢房，石槛沟外，石筍排叠成峰。土垆墙东北隅沟渠引流，沼中建箭斋，沼外茂林修竹，与入门大道相隔，弯环折转，有曲径通幽之妙。

尹子祠的木结构、大屋顶建筑特征、雕梁画栋以及依山水地势而造的天人合一建筑美学，极具鉴赏价值。祠堂，是中国传统的建筑形式，主要用来供奉伟人、名人或祖先。尹子祠堪称南川文化的发祥地，它又何以而建呢？

自古以来，地处渝黔边界的巴人一直生活在大山大川之间，由于大自然的熏陶，险恶的环境，使他们炼就为一种顽强、彪悍的性格，且以勇猛、善战著称。当年，巴人的军队参加武王伐纣的战争，

总是一边唱着进军的歌谣，一边跳着冲锋的舞蹈，勇往直前，被古代典籍称之为“武王伐纣，前歌后舞”。

南川所处之地，在古代被称为南蛮的西南夷，以狩猎为业，不知耕种，长幼无别，不知礼仪。若追溯南川的历史，发现最早的文字在太平场河沙村西400米的雷劈石，那里面有13座崖墓，其中有一座崖墓墓门上刻有“阳嘉二年”等十个汉隶大字，“阳嘉”即为东汉顺帝年号，阳嘉二年也就是公元133年，正是尹珍学成回归开馆教学后26年。

尹珍北上求学，路途遥远，当时的正安尚属蛮夷之地，若从这里去相聚数千里之遥的洛阳，其行程之艰难可想而知。由于历史没有可供参考的史料记载，所以对其求学路线只能靠推测。其中南川学者余飞认为，尹珍的行程路线应为：由毋姜坝（即今正安县新州镇）出发，经古花、大有、马嘴（或合金、金山）至南川，

复经木凉、大观、土溪到太平场，出巴南区丰盛，至木洞水码头，然后登舟顺江而下。“即从巴峡穿巫峡，便下襄阳向洛阳。”不得不说，这确实是一条北上的捷径。

《南川县志·文社》记载：“一尹子而慕江、南川、正安、绥阳、桐梓皆附之”。此文中写道，“在尹珍文化的影响下，千百年来南川人民世代代继承着赋诗填词写文章、习书画、崇尚科学、喜爱读书的优秀美德”。当时，不计其数的有识之士于“蛮荒之地”勃然崛起，出现了人才辈出的盛况。

尹珍“北学中原，还以教授，南城始有学焉”的壮举，开启了南川文化教育的先河，对当地文化发展和社会进步产生了深远的影响。1879年，南川知县黄际飞、举人徐大昌在尹珍于城西龙济桥畔讲学处建尹子祠，“祠外另除一室，为公长生碌位，志不忘也。”、“而必祠尹子者，以



▲尹子祠 陈荣森摄

南城人知学自子始也。”(光绪《南川县志·文社》)

新文化踏着先驱者的脚步，引领南川新思潮，使尹子祠再一次耀眼于世，于乱世之中庇护文化种子。光阴如梭，几许蹉跎，学校渐渐发展成为如今的道南中学，培育了任浩若、郑洪流、徐自鲜、鲜文吟等一批历史文化名人。

如果说修建尹子祠是为了纪念尹珍传道授业的壮举，那尹子祠后来亦走上了一条契合其本身价值的殊途同归的文明之路。

山在不远处，流水在脚边，山水之间是遗世独立而有着雕梁画栋的尹子祠。沿着石铺古道而行，视线全然被眼前的古祠占据。闲坐石阶，凝神仰望，这里只有宁静的文化气息，而不远处传来现代化建设的轰鸣声……

链接：
1984年被列为县级文物保护单位。
2005年5月13日，重庆市历史文化名城保护专委会秘书长、高级工程师吴涛一行来到尹子祠，对其现状进行了解和评估。吴涛秘书长认为：尹子祠从历史、文化、环境、建筑上都具有很高的文物价值，并为重庆市级文物保护单位当之无愧。(行政部)

南川城投

2018年6月1日
农历戊戌年四月十八
星期五
第001期(总第001期)
本期四版

内部资料 免费阅读 出版/每月初 总编辑/张琳



南川城投

敢立潮头写华章

■文/张琳

孟夏之日，万物并秀。

在全区上下深入学习贯彻党的十九大精神 and 集团公司开启新征程、迈出新步伐的重要时刻，《南川城投》诞生了。这是全集团政治生活、文化生活中的一件大事、喜事。我们有理由对这张承载着南川城投人文化梦想和企业精神的报纸充满期待，并祝愿《南川城投》茁壮成长！

文化先于技术、观念先于行动、精神先于才智。一个企业的追求与成长，一个企业的进步与发展，要有文化精神为支柱，文化是企业的灵魂。《南川城投》

力求透过文化来助推转型升级，来为企业做强做优做大注入强大动力。我们要依靠企业文化的强大凝聚力，把所有城投人的力量凝聚起来，为实现宏伟的目标而奋斗。

应运而生的《南川城投》与其说是一张报纸，不如说是一条纽带、一座桥梁。她将用企业文化的强大凝聚力，团结和引领所有南川城投人走现代企业管理之路和文化发展之路；每一篇章都要让广大员工感受到发展创新的活力，看到企业生机勃勃的前景，她既是企业文化

的载体，也是企业文化的缩影，是企业亮丽的名片；她引导员工更多地关注念兹在兹的企业面貌，以及她成长中的点滴变化，而不仅仅地视企业为谋生场所，利来而聚，利尽而散。

《南川城投》的诞生，向伙伴们打开一扇窗，希望城投人借此进入更广阔的天地，她满载着全体城投人的激情和梦想，乘风破浪；她将展示城投人的风采和南川城投的企业形象，与大家交流业界最新发展动向，与朋友们分享城投人的成长故事，向所有读者传播健康时尚的生

活方式。

《南川城投》既已面世，就必然会沐浴新时代的春风，扎根现实土壤，汲取生活养分，以一种崭新视角、崭新理念、崭新风貌，得到读者的高度认可，成为职工的知心朋友。

凝望远方，我们有新的期盼和梦想，一道道彩虹，旖旎绚丽，我们重整戎装，一起朝着新的目标出发。我们有火热的情怀，更有清醒的意识；我们需付出更大的勇气、更多的汗水和智慧，来实现我们新的美丽梦想。伙伴们，让我们辛勤的工作，快乐的生活，无悔的付出，个人与企业同发展，奉献与收获共生辉。

创刊词

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。我们正站在新的起点上，履行着崇高的历史使命。《南川城投》的诞生，恰逢其时，期望她面向未来，解放思想，大胆探索，不断创新，高起点、高品质、高质量，出精品，成为塑造南川城投优秀文化的重要平台，充分展示南川城投的文化之真、文化之情、文化之美、文化之力，以山的气势、海的胸魄，推动城投事业大步向前跨越。

6月1日，重庆市南川区城市建设投资(集团)有限公司及控股子公司重庆博润资产经营管理有限公司、重庆市南湾工程建筑有限责任公司、重庆市南川区博旺物业管理有限公司在传媒中心1楼举行了揭牌仪式，集团公司领导张琳、龚鹏、张侃、韦延华、胡夏枫、徐峰为上述公司揭牌。



▲集团公司领导在揭牌仪式现场合影

6月1日，重庆市南川区城市建设投资(集团)有限公司及控股子公司重庆博润资产经营管理有限公司、重庆市南湾工程建筑有限责任公司、重庆市南川区博旺物业管理有限公司在传媒中心1楼举行了揭牌仪式，集团公司领导张琳、龚鹏、张侃、韦延华、胡夏枫、徐峰为上述公司揭牌。



▲重庆市南川区城市建设投资(集团)有限公司揭牌



▲重庆博润资产经营管理有限公司揭牌



▲重庆市南湾工程建筑有限责任公司揭牌



▲重庆市南川区博旺物业管理有限公司揭牌

为你加油!

——写在《南川城投》创刊之际

■文/夏廷

这是2018年的6月1日，这是一个全世界都公认的稚嫩日子。在这个日子，我迈着蹒跚的脚步向你们走来，与你们的第一次见面，期待你们接纳我，也祝愿微笑写在你们的脸上。

当散发着油墨香味的创刊号分别发送到你们手中的时候，但愿能像夏天葱茏的绿一样，顷刻间舒爽了你们的视线，顿时，一股鲜活的气息弥漫全身。

每个人都渴望梦想成真，每个企业都决意做大做强。没有什么梦想可以轻易实现，除了我们辛勤的工作。当你手捧着第一张散发着油墨芬香的报纸，当你闻到自己的笔墨散发出来的芬香，当你触摸到此时报纸散发出来的热度，你就明白梦想需要付出，付出必定有回报。

没有什么梦想可以轻易实现，除了挥洒我们的汗水；没有什么梦想

可以轻易实现，除了燃烧我们的智慧……这是我和你第一次约会，就像平常一样，没有玫瑰花，没有热烈的拥抱，你在为自己的梦想而努力，我在为与你的下一次约会作准备。

有一种力量，正从你的指尖悄悄发酵，有一种关怀，正从你的眼中轻轻流动。在这个时刻，我们无言与对，惟有祝福：让无力者有力，让有为者有位，让强者更强，让往前走的人继续赶，让落后的人追上来。而我，则不停地为你加油。

我不停地为你加油。因为你的希望就是我的希望，因为你的期待就是我的期待。我仰望您高点站位、绘就蓝图；我看着我戴着安全帽在工地忙碌、挥汗如雨；我看着我苦心孤诣、夙夜在公；我看着我你不厌其烦地为动迁户答疑解惑、至诚至善；我看着我与客户讨价还价、锱铢必较；

我看着我咬紧牙关，我看着我风雨无阻，我看着我天天成长，我看着我你会微笑……于是，我决定把你定格在我的方寸之地，以这种方式不停为你加油，因为你们的梦想就是我的梦想，你们的感动就是我的感动，你们的进步就是我的动力。

总有一种力量让我们心潮澎湃，总有一种力量让我们热血沸腾，总有一种力量驱使我们不断寻求进步、实现梦想。这种力量来自于你，来自于我，来自于我们中间的每一个人。

所以，在这样的时候，在我们见面的第一次，我们要向你、向你身边的每一个人，说一声，“请多多关照”！同时，我也庄严承诺：为你加油！

张琳董事长寄语集团新任中层干部

5月29日,我司召开新任中层干部座谈会,集团党委书记、董事长张琳在座谈会上围绕打造忠诚干净、担当有为、高质履职的中层管理团队作了重要讲话。全文如下:

同志们:

今天,我们在这里召开集团新任中层干部座谈会,主要有三个方面的目的:一是大家聚在一块互相认识一下,加深印象,便于今后协调配合、开展工作,促使在座各位尽快融入集团这个团队,增强归属感和团队意识;二是对我们本轮中层干部公开竞聘工作的一个简要回顾;三是给大家提几点要求。

下面,我先简单回顾一下本轮中层干部选聘情况:

今天大家能够齐聚这里,缘于前段时间我们集团推行的前所未有的中层干部“大洗牌”、“大手笔”。今年以来,为了适应集团转型发展的新形势、新要求和新任务,我们把选齐配强中层干部作为集团长远发展的一项至关重要的工作对待。经过集团党委反复酝酿,决定从集团做强做优做大的大局着眼,大胆冲破利益藩篱和既有格局,以阵痛换取活力、以阵痛换取中层管理人员结构的改善和优化,乃至以阵痛换取集团长期的快速健康发展和企业的繁荣。可以说,集团本轮公开选聘中层干部的举措,在南川人才管理方面是首开先河!城投集团成了南川干部选拔工作领域“第一个吃螃蟹的人”。

为确保本次选聘工作善始善终,实现预期目标,我们秉持“公平、公正、公开”的原则,事前就研究制定了《南川区城投(集团)公司机构改革三定方案》《重庆市南川区城投(集团)公司中层干部竞争上岗方案》,明确了竞聘岗位、竞聘条件、竞聘方法和实施步骤,对关键岗位胜任素质标准进行重新界定,针对各个环节都做到悉心安排,严格实行了公开报名、资格审查、面试测试、公开公示、组织考察、集体研究、任前谈话等程序和要求,增强了选人用人的公信力,把好了选人用人关。

此次公开选聘,共收集集团中干和子公司副职等21个岗位应聘信息近1000份,组织面试2场次,涉及人员172人,录用21名,其中对外选聘8人,占比近40%;实际报到18人,基本完成了选聘计划。通过本次公开选聘,全集团的人才结构得到显著改善:中层干部的学历、年龄、性别等结构将得到进一步优化,具有硕士及以上学历占中层干部队伍的14%，“80后”中层干部比例增至71%，女性达29%，满足了各部门及子公司对管理人员的需求。

第二给新任中层干部提几点要求

一、要学会感恩,珍惜职位机会

本轮中层干部公开竞聘,我们在短短的几天就收到来自全国各地近1000人的个人简历和相关信息,你们能够坐在这里,虽然谈不上精挑细选,但从某种程度上讲,也是在众多的应聘者中脱颖而出。不容置疑,在座各位是具备特长和优势的,但落聘的其他人未必就差到哪里去,实力和机缘成就了你们。集团给予了你们施展才华的舞台,大家要倍加珍惜这来之不易的机会,要立下雄心壮志,要有“豁出去”的决心,要有“不破楼兰终不还”的勇气对待事业,轰轰烈烈干一场、扎扎实实拼一把。千万不要辜负了组织的重托和员工的期望,在自身岗位上为集团发展发挥你们的聪明才智。

二、要尽快融入,扮好引领角色

一个人初来乍到,对这里的工作、生活环境、人际关系等诸多方面免不了有一种

陌生感,这很正常。但这不能成为不融入、慢融入的理由。适应环境是一个最基本的的能力,融入快、适应快,你就能很快进入角色,进而迅速履行职责。反之,如果我们的中层干部,特别是新任的同志,还在慢吞吞的行动、畏首畏尾、怕这怕那,还不主动去熟悉了解你的岗位、你的工作、你的管理对象,你就会浮在上面,对什么都迷迷糊糊、似是而非,心中无数。找不到切入点 and 突破口,你如何开展工作?对你的部属缺乏了解、沟通,你怎么去联络感情、怎么去做到



▲新城全景

人尽其才?同时,融入不到位,你也没有强烈的归属感和集体荣誉感。所以,融入南川、融入集团、融入团队是新任中层干部的当务之急。

三、要认真履职,有所担当作为

首先要忠于职守、勇于担当。中层干部不等同于一般职工,要求我们在思想行动上要有不同凡响的表现。首先要解放思想,要在理念上创新、方法上创新、管理上创新,要在急难险重任务面前勇于承担责任。当务之急是各部室、子公司负责人要对所辖部门各项工作进行全面梳理,进一步明确职能职责,细化工程流程、分解落实工作任务,强化内部管理。每月要召开部门工作会议,研究部署落实公司各项工作要求,具体做到月有部署、周有安排、日有落实,确保部门管理工作正常化。同时要提高站位,立足公司层面来看待部门职责所在。

四、要树立大局意识,形成工作合力

集团整体利益高于一切,坚决维护集团形象,坚决拥护集团做出的决定,是对我们每一个人基本的要求。大家要牢固树立“南川城投一家人”意识,强化集团“一盘棋”思想,各部门、各单位要相互帮助、相互支持,要树立利益共同体、命运共同体意识;要摒弃你输我赢的旧思维,树立多赢、共赢的新理念,识大体、顾大局,以集团的发展目标为最高利益。各部门、子公司之间,可以有争议,但是绝不能有博弈,凡事要

以集团的整体利益为重,在追求自身利益时兼顾他方利益,在寻求自身发展时促进共同发展。

五、要搞好团结协作,营造和谐氛围

能不能搞好团结是衡量和检验中层干部素质高低、党性强弱的一个重要标志。我们的中层干部不仅要心无旁骛搞好本职工作,更应该尽心尽力带好团队,在单位努力



形成心齐劲足、群策群力的干事创业氛围。怎么才能实现团结协作、心齐气顺?作为“领头雁”的中层干部,我们必须做到以下几点:一是要胸襟开阔、虚怀若谷,明辨是非,不斤斤计较,不嫉贤妒能。在生活、工作和人际关系中凸显人格魅力,让下属心悦诚服。二是严于律己,宽以待人。既坚持原则,又实施人性化管理,该硬的寸步不让,该软的留足空间,做到进退应退、恩威并施。三是与人为善。与人为善,予己为善。与人为善就是要善待他人,多一分爱心,多一分理解,多一分善良,多一分同情。与人为善,和睦相处,才能让自己和他人的心境始终保持在愉悦之中,进而转化为推动工作、完成任务的强大动力。

六、要严守纪律规矩,树立忠诚干净好形象

俗话说,没有规矩,不成方圆。漠视纪律、漠视规矩就是一切腐败的源头。每个中层干部都要牢固树立纪律和规矩意识,自觉把党纪国法作为检验自己党性、检视自己行为的一把戒尺、一面镜子,筑牢思想上拒腐防变的堤坝,守住个人干净的为人、为官底线,守住自己的政治生命线。城投是高风险领域,在座各位在数以亿计的融资额度、项目资金和灯红酒绿面前一定要经得起诱惑、耐得住寂寞、扛得住煎熬、守得住底线,不越雷池半步。逆道而行,必要付出惨痛的代价!所以,大家一定要深刻领会“守纪律、懂规矩”的深刻内涵和现实针对性,敬畏党纪国法,认真履行职责,做为民务实清廉的好干部。同时要做到政令畅通,令行禁止。绝不允许阳奉阴违、各行其是;绝不允许拉帮

结派,搞山头主义。有事摆在桌面上,坦坦荡荡、就事论事解决问题。这是规矩,也是铁律。

同志们:集团的干部调整选任工作是集团党委集体研究决定的结果,也是群众信任支持的结果,是组织和群众对大家的认可和期待。我们选用干部的目的是为了集团更好的发展,把想干事、能干事、干成事的同志选拔出来。应该说,目的基本达到,广大干部群众是认可的、欢迎的、赞同的。新走上领导岗位的中层干部,要尽快理清职责,

如何在南川城市品质提升、打造山清水秀美丽之地这一历史任务中凸显主力军作用?我司精准定位,找到了自己的切入点:从突出好看好游目标发力,为市民和外来游客拓展休闲娱乐空间。

我司立足我区城市品质提升三年计划,着力强化城市休闲旅游景观建设:一是立足本地资源禀赋、借鉴吸纳区外成功经验,实施好凤嘴江自然景观轴提升工程,突

突出好看好游目标 提升城市品质



▲凤嘴江畔

出两岸灯饰设计布置,打造璀璨靓丽的水体夜景。因河制宜,量身定做江中游船,吸引市民和游客体验城市旅游,做足“以水润城”、“以灯耀城”文章。今年完成新武装部至尹子河段夜景工程,2019年完成尹子河至污水处理厂段景观建设,完成污水主干管及二三级管网改扩建24.3公里。二是以劳技校、龚家塘片区旧城改造为契机,重点推动西门桥—杨酒桥段河道景观建设,配套种植四季分

明、观赏性强的多叶多花树种,打造半溪河一体化景观带。三是启动花山公园二期工程,年内完成控规修编,并局部开工,以此不断满足休闲需求和夯实城区生态屏障。四是加快氮肥厂片区滨江休闲景观工程建设。五是在2019年前,启动城区“三江六岸”慢行系统建设,突出“一步一景、景随步移”的休闲特色,提升城市旅游承载能力。(行政部/夏连)

打破“三铁”传统 建立绩效考核制度 ——博润公司工作动员会侧记



▲博润公司工作动员会现场

5月30日下午,博润公司召开了工作动员会,会议中就当前工作重点进行了安排部署,并就如何“破三铁”(即破除铁工资、破除铁饭碗、破除铁交椅),建立绩效考核制度进行了深入的探讨,制定详细的考核制度,率先在集团内打破传统,实行多劳多得,按劳分配。为达到壮大博润公司实力、实现资产保值增值的目标提供机制保障。

结合(集团)公司的工作安排,会上明确了我的工作任务,指明了我建设发展的方向和目标。一是在以后的工作中摆脱传统的资产管理模式,创新发展资产经营新业务,真正融入市场经营模式;二是建立绩效考核制度,充分体现多劳多得、按劳分配、奖优罚懒的原则,提高员工工作积极性;三是树立信心,团结协作,发挥年轻团队的活力和激情,把智慧和力量凝聚到公司的发展中来,当好集团公司的“管家”。

通过会议交流和学习,我司全体干部职工在思想上、作风上有了更高的认识,在工作中加强学习,保持积极主动的工作态度,攻坚克难的工作毅力、雷厉风行的工作作风,提高个人素质和综合素养。(博润公司/周诗奇)

东街片区旧城改造项目政策宣讲活动取得实效

6月3日,东街片区旧城改造项目政策宣讲活动正式启动。

据了解,本次宣讲活动截止6月10日,为期一周。由东街指挥部现场征收组6个队轮流深入到被征收区域进行房屋征收政策宣传,并进行现场答疑解惑。宣讲活动以平均每天2-3次院坝会的形式开展。截止目前,共开展宣讲会12场,涉及被征收人500余人次。

通过宣传讲解,东街片区被征收人对此次房屋征收的相关补偿政策和法律法规有了更深层次的了解,对东街片区改造项目的意义有了更深入的认识,此次活动取得了良好的宣传效果。(东街指挥部办公室)



▲东街片区旧城改造项目政策宣讲活动现场